



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEIO
del 6 giugno 2023

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Francesco Castelli – Rettore

Loredana Luzzi – Direttore Generale

Elena Bazzoli – Responsabile Servizio Risorse Umane

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Assunta Beatrice (coordinatore), Gilberto Fattore, Gianluca Cutaia, Daniela Fiordalisi, Fabio Fornari, Marco Leali

Rappresentanti OO.SS.

- *Fil-CGIL*:

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli, Antonella Poli

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice, Angelo Vicini

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- ANIEF Università Italia Settentrionale:

Giuseppe Giallongo Cravè

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
Anno 2023

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premesso:

- che il Collegio dei revisori ha certificato, con Verbale n. 114 del 19 maggio 2023, la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2023,
- che il Consiglio di Amministrazione del 23/05/2023, con deliberazione n. 134/2023, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che il Consiglio di Amministrazione provvederà conseguentemente a sottoporre ad approvazione il seguente schema di ripartizione dei Fondi per il salario accessorio anno 2023,



- che sarà, successivamente, sottoscritto l'accordo finale tra le parti,
concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2023 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 55.000,00	9,55%
Indennità responsabilità	€ 150.000,00	26,05%
Indennità responsabilità aggiuntiva	€ 10.000,00	1,74%
Premio innovazione	€ 10.000,00	1,74%
Produttività organizzativa e individuale	€ 350.924,21	60,93%
Totale	€ 575.924,21	

Le parti danno atto che ai fini della liquidazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2023 saranno adottati i criteri di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2023.

Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefiniti con l'accordo del 28/09/2016.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

Si conferma che tutte le somme residuali dalle altre voci verranno utilizzate ad integrazione della voce destinata a compensare la performance individuale, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2023 secondo le seguenti modalità:

Retribuzione di posizione	€ 90.000,00	50,17%
Retribuzione di risultato	€ 89.400,07	49,83%
Totale	€ 179.400,07	

Le parti concordano di mantenere per il 2023 le regole e le condizioni statuite alla lett. a) dell'accordo sindacale del 16/11/2015. Le altre clausole sono così rideterminate:

- a) la misura dell'indennità di risultato è confermata al 13%.

Eventuali economie, anche risultanti dal processo di valutazione, saranno redistribuite, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato, tra tutto il personale di categoria EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

Le parti si impegnano a rideterminare i criteri di assegnazione delle indennità di posizione in occasione della maggiore disponibilità di nuove risorse in conseguenza del rinnovo contrattuale, come da lavori avviati con il tavolo tecnico.



L'Amministrazione si impegna all'attuazione delle misure welfare in coerenza con quanto indicato nel Piano Strategico di Ateneo.

Le parti concordano di procedere alla revisione del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività di ricerca, di consulenza, di servizio e di formazione conto terzi al fine di poter incrementare il Fondo Comune.

Per la delegazione di parte pubblica

Francesco Castelli

Francesco Castelli

Loredana Luzzi

Loredana Luzzi

Elena Bazzoli

Elena Bazzoli

Per la rappresentanza sindacale unitaria
(R.S.U.)

Assunta Beatrice

Assunta Beatrice

Flc-CGIL

Fabio Fornari

Fabio Fornari

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice

Assunta Beatrice

Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra

Luca Guerra

SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti

Laura Iannotti

ANIEF Università Italia Settentrionale

Giuseppe Giallongo Cravè

Giuseppe Giallongo Cravè

[Handwritten signatures]

