



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEO

del 2 aprile 2019

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maria Grazia Speranza – Pro Rettore Vicario

Alessandra Moscatelli – Direttore Generale

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Flc-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

ACCORDO

Sui criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2019

Le parti

- visto il D.Lgs. 165/2001,
- visto il D.Lgs. 150/2009,
- visto il CCNL comparto Università del 16.10.2008,
- visto il CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premesse:

- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 37 del 26/02/2019 la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo, precisando che le economie di cui al Fondo risorse decentrate art. 63 C.C.N.L. 19/04/2018 realizzatesi nel corso del 2018, si riterranno accertate e disponibili esclusivamente all'esito dell'approvazione del bilancio di esercizio,
- che il Consiglio di Amministrazione del 28/02/2019, con deliberazione n. 18/2019, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che è stata sottoscritta in data 6 marzo 2019 l'ipotesi di accordo sindacale relativa al piano di suddivisione del Fondo per il salario accessorio per le categorie B-C-D,
- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 38 del 25/03/2019 la suddivisione del Fondo per il salario accessorio per le categorie B-C-D,
- che il Consiglio di Amministrazione del 28/03/2019, con deliberazione n. 45/2019, ha approvato l'ipotesi di accordo sindacale relativa,
- che è stato sottoscritto in data 2 aprile 2019 l'accordo sindacale definitivo relativo al piano di suddivisione del Fondo per il salario accessorio per le categorie B-C-D,

concordano:

1. sono approvati, secondo il dettaglio contenuto nelle schede allegate al presente accordo, di cui rappresentano parte integrante, i criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2019.
2. I candidati ammessi alla procedura saranno tutti i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2019 (anche se in comando presso altri Enti) che hanno maturato i due anni di anzianità, anche con rapporti di lavoro a tempo determinato, nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2018.
3. Le Commissioni per la valutazione delle domande saranno composte da personale dirigente e tecnico-amministrativo.
4. il periodo di riferimento per la valutazione dei requisiti sarà limitato all'intervallo temporale indicato per ciascuno di essi nelle schede allegate.

Per la delegazione di parte pubblica

Maria Grazia Speranza _____ firmato_____

Alessandra Moscatelli _____ firmato_____

Per la rappresentanza sindacale unitaria
(R.S.U.)

Katia De Col _____ firmato_____

Flc-CGIL

Fabio Fornari _____ firmato_____

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice _____ firmato_____

Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra _____ firmato_____

SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti _____ firmato_____

FED. GILDA UNAMS

Tiziana Malovi _____ NON firmato_____

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche
 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 25	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 20	Partecipazione a gruppi di lavoro istituiti con Disposizioni del DG o del Dirigente del Settore: punti 2 a incarico <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2018</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 15 60-69 punti 13	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2017 e 2018 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 20	Punti 0,125 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 15	
	E1) Collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto competenze specialistiche")	Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
	E2) Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	fino ad un massimo di punti 5,3 così distribuiti: 1,5 punti per ogni diploma di scuola secondaria 1,8 punti per ogni diploma di laurea di 1° livello 2 punti per ogni diploma di laurea di 2° livello o v.o.

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche
 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 20	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 25	- Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: 2,00 punti per incarico, anche interim - Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2018</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 15 60-69 punti 13	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2017 e 2018 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 15	Punti 0,085 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 20	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto competenze specialistiche")	Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	fino ad un massimo di punti 6,6 così distribuiti: 2,0 punti per ogni diploma di laurea di 1° livello 2,2 punti per ogni diploma di laurea di 2° livello o v.o. 2,4 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche
 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 20	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 20	- Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: 2,00 punti per incarico, anche interim - Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2018</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 20 60-69 punti 18	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2017 e 2018 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 15	Punti 0,085 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 20	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto competenze specialistiche")	Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	fino ad un massimo di punti 9 così distribuiti: 3,0 punti per ogni ulteriore diploma di laurea di 1° livello 3,0 punti per ogni diploma di laurea di 2° livello 3,0 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA EP – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche
 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA EP – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 20	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 15	- Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: 2,00 punti per incarico, anche interim - Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2018</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 25 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 15 60-69 punti 13	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2017 e 2018 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 10	Punti 0,075 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 30	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio	Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2018</u>
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	fino ad un massimo di punti 12 così distribuiti: 4,0 punti per ogni ulteriore diploma di laurea di 1° livello 4,0 punti per ogni ulteriore diploma di laurea di 2° livello 4,0 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv