



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEО

del 2 aprile 2019

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maria Grazia Speranza – Pro Rettore Vicario

Alessandra Moscatelli – Direttore Generale

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Filc-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

ACCORDO

Sulla suddivisione dei Fondi ex artt. 63/64 e 65/66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 63 e 64 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

- vista l'ipotesi di accordo sindacale del 06/03/2019 **Sulla suddivisione dei Fondi ex artt. 63/64 e 65/66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;**

considerato:

- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 38 del 25/03/2019 la compatibilità finanziaria della suddetta ipotesi di accordo;
- che il Consiglio di Amministrazione ha conseguentemente approvato, in data 28/03/2019:
 - o Contratto collettivo integrativo relativo alla suddivisione dei Fondi per il salario accessorio anno 2019.
 - o Relazione Illustrativa;
 - o Relazione tecnico-finanziaria;

concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63.

La suddivisione delle risorse viene definita per l'anno 2019 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 33.000,00
Indennità responsabilità	€ 127.000,00
Premio innovazione	€ 27.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 245.000,00



Ex Cedisu (Produttività individuale)	€ 26.829,84
Produttività organizzativa	€ 22.458,45
Produttività individuale	€ 124.356,66
Totale	€ 605.644,95

La quota variabile di € 61.834,73, inclusa nella voce “Produttività individuale”, si riterrà accertata e disponibile esclusivamente all’esito dell’approvazione del bilancio di esercizio.

Le parti concordano di mantenere tutte le regole e le condizioni statuite con l’accordo sindacale del 23 luglio 2012 e con l’accordo del 26 settembre 2012, che disciplinano le modalità di conteggio e di erogazione della performance individuale e le modalità di erogazione delle indennità di responsabilità. Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinite con l’accordo del 28/09/2016. Eventuali economie sulla quota di salario accessorio ex ISU saranno impegnati e redistribuiti a tutto il personale attraverso la voce “Incentivazione performance individuale”, con le stesse modalità delle altre economie.

Si conferma la ridefinizione dell’indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65.

Le parti concordano di rinviare a successivo incontro di contrattazione l’accordo sul punto in oggetto.

Per la delegazione di parte pubblica	Maria Grazia Speranza _____ firmato _____
	Alessandra Moscatelli _____ firmato _____
Per la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.)	Katia De Col _____ firmato _____
Filc-CGIL	Fabio Fornari _____ firmato _____
Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)	Assunta Beatrice _____ firmato _____
Federazione UIL SCUOLA RUA	Luca Guerra _____ firmato _____
SNALS/CONFSAL	Laura Iannotti _____ firmato _____
FED. GILDA UNAMS	Tiziana Malovi _____ NON firmato _____