



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEO
del 6 marzo 2019

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maria Grazia Speranza – Pro Rettore Vicario
Alessandra Moscatelli – Direttore Generale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Filc-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

IPOTESI DI ACCORDO

Sulla suddivisione dei Fondi ex artt. 63/64 e 65/66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 93, 94, 95 e 96 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premesso:

- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 37 del 26/02/2019 la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo, precisando che le economie di cui al Fondo risorse decentrate art. 63 C.C.N.L. 19/04/2018 realizzatesi nel corso del 2018, si riterranno accertate e disponibili esclusivamente all'esito dell'approvazione del bilancio di esercizio,
- che il Consiglio di Amministrazione del 28/02/2019, con deliberazione n. 18/2019, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che il Consiglio di Amministrazione provvederà conseguentemente a sottoporre ad approvazione il seguente schema di suddivisione dei Fondi per il salario accessorio anno 2019,
- che sarà, successivamente, sottoscritto l'accordo finale tra le parti,

concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63.

La suddivisione delle risorse viene definita per l'anno 2019 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 33.000,00
Indennità responsabilità	€ 127.000,00
Premio innovazione	€ 27.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 245.000,00



Ex Cedisu (Produttività individuale)	€ 26.829,84
Produttività organizzativa	€ 22.458,45
Produttività individuale	€ 124.356,66
Totale	€ 605.644,95

La quota variabile di € 61.834,73, inclusa nella voce "Produttività individuale", si riterrà accertata e disponibile esclusivamente all'esito dell'approvazione del bilancio di esercizio.

Le parti concordano di mantenere tutte le regole e le condizioni statuite con l'accordo sindacale del 23 luglio 2012 e con l'accordo del 26 settembre 2012, che disciplinano le modalità di conteggio e di erogazione della performance individuale e le modalità di erogazione delle indennità di responsabilità. Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinito con l'accordo del 28/09/2016. Eventuali economie sulla quota di salario accessorio ex ISU saranno impegnati e redistribuiti a tutto il personale attraverso la voce "Incentivazione performance individuale", con le stesse modalità delle altre economie.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65.

Le parti concordano di rinviare a successivo incontro di contrattazione l'accordo sul punto in oggetto.

Per la delegazione di parte pubblica

Maria Grazia Speranza

Alessandra Moscatelli

Per la rappresentanza sindacale unitaria
(R.S.U.)

Katia De Col

Filc-CGIL

Fabio Fornari

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice

Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra

SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti

FED. GILDA UNAMS

Tiziana Malovi