



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

ARTT. 65 e 66 CCNL 19/04/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa 2 aprile 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof.ssa Maria Grazia Speranza – Prorettore vicario Avv. Alessandra Moscatelli – Direttore Generale La delegazione di parte pubblica è coadiuvata dal dott. Domenico Panetta, Responsabile del Servizio Risorse Umane. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - Flc-CGIL - Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) - Federazione UIL SCUOLA RUA - SNALS-CONFSAL - FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - Flc-CGIL - Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) - Federazione UIL SCUOLA RUA - SNALS-CONFSAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Categoria EP)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 per il personale di categoria EP
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì sulla regolare costituzione dei fondi, con Verbale n. 37 del 26/02/2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il "Piano integrato del ciclo performance, anticorruzione e trasparenza 2019-2021" è stato adottato secondo le Linee Guida ANVUR con Delibera CdA n. 13/2019 del 30/01/2019. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la Relazione della Performance 2017 in data 28/06/2018, successivamente all'approvazione del CdA avvenuta con delibera n. 113/2017 del 21/06/2018. La Relazione della Performance 2018 non è ancora stata approvata dal CdA.
--	--	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Le parti hanno concordato in data 2 aprile 2019 l'allocazione delle risorse relative al Fondo accessorio ex art. 65 e 66 per l'anno 2019 secondo la tabella riportata nel quadro di sintesi di cui alla successiva lettera B.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera CDA n. 18/2019 del 28 febbraio 2019.
3. La tabella analitica della costituzione del fondo è riportata nella relazione tecnico-finanziaria.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie

Fondo ex art. 65/66 CCNL:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **163.372,22**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	144.577,19
Indennità di risultato	18.795,03
Totale	163.372,22

- Destinazioni ancora da regolare:
nessuna.

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il primo e fondamentale aspetto da sottolineare è che nessuno degli istituti previsti dalla distribuzione sottintende un meccanismo di retribuzione a pioggia, in ossequio ai principi ispiratori del "Titolo III – Merito e premi" del D. Lgs. n. 150/2009.

Si conferma anche per il 2019 il rispetto degli adempimenti relativi al Ciclo della performance di cui al D. Lgs. 150/2009. Il "Piano integrato del ciclo performance, anticorruzione e trasparenza 2019-2021" è stato adottato secondo le Linee Guida ANVUR con Delibera CdA n. 13/2019 del 30/01/2019. Il documento è stato pubblicato sia sul sito dell'Ateneo alla sezione "Amministrazione Trasparente", sia sul Portale della trasparenza ANAC.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno in corso (2019) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per la categoria EP.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con questo accordo sindacale viene dato, in un contesto incrementale delle risorse disponibili attraverso lo strumento delle poste variabili, il consueto spazio alla distribuzione di risorse in base ai risultati della valutazione della performance individuale (indennità di risultato). Con questo accordo viene mantenuta sull'anno 2019 una differenziazione delle indennità di posizione a seconda del ruolo professionale ricoperto e la determinazione del 13% dell'indennità di risultato, con la conseguente corresponsione una quota parte sulla base del risultato ottenuto in sede di valutazione della performance individuale. Anche in questo caso è stato possibile incrementare il Fondo attraverso l'utilizzo di € 46.121,02 di poste variabili.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto dello Schema standard di relazione tecnico-finanziaria” e “Schema standard di relazione illustrativa” predisposti dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19/07/2012.