



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

FONDI PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ART. 65 CCNL 19/04/2018
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

La costituzione del Fondo Risorse Decentrate ex art. 65 CCNL per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Università e nel Comparto Istruzione e Ricerca, è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26/02/2019 e approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 18 del 28/02/2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2019, il nuovo "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori e ammontante in totale ad € **134.887,48**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incrementi C.C.N.L. 2016-2018 (art.63 c. 2 l.f. quota B-C-D): 0,1% monte salari 2015	1.045,64
Totale	1.045,64

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
R.I.A. personale cessato misura intera (art. 63 c. 2 lett. a, C.C.N.L. 2016-2018)	1.152,06
R.I.A. personale cessato B C D mensilità residue (art.63 c. 3 lett. d C.C.N.L. 2016-2018)	768,04
Differenziale cessati o passati di categoria B C D misura intera - Art. 63 c. 2 lett. e, C.C.N.L. 2016-2018	0,00
Differenziale cessati o passati di categoria B C D mensilità residue (art.63 c. 3 lett. d C.C.N.L. 2016-2018)	0,00
Totale	1.920,10

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Quota programmi comunitari art. 4, c. 2, lett. q) CCNL 2006-2009	45.315,83
Contributi per partecipazione a prove selettive 2018	805,19
Totale	46.121,02

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte stabile: voce non valorizzata.



Parte variabile: in questa voce sono inseriti gli importi relativi alla decurtazione permanente per le riduzioni operate nel fondo 2014 ex art. 9 c. 2bis (art. 456 l. 147/13):

Parte variabile	
Riduzione art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 (tetto 2016)	1.920,10
Riduzione c. 2bis art. 9 78/2010 ex art. 456 l. 147/13	18.681,92
Totale riduzioni di parte variabile	20.602,02
Totale generale riduzioni	20.602,02

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse storiche consolidate	134.887,48
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.965,74
Risorse variabili	46.121,02
Totale fondo tendenziale	+ 183.974,24
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	20.602,02
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 20.602,02
Totale Fondo sottoposto a certificazione	163.372,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non valorizzata.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non valorizzata.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **163.372,22**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	144.577,19
Indennità di risultato	18.795,03
Totale	163.372,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	163.372,22
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	163.372,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non valorizzata.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 137.853,22; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione degli accordi sindacali sottoscritti in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare, le parti hanno concordato il metodo e i principi che hanno ispirato la realizzazione del progetto di conferimento delle indennità secondo i seguenti criteri:

- a) pesatura delle posizioni organizzative / principio di differenziazione delle indennità: sono state costituite 3 fasce di cui la prima è composta dalle prime linee del Direttore Generale (responsabili di Settori/Servizi) e dai RASD che governano strutture con più di 40 unità, la seconda dai RASD che governano strutture fino a 39 unità e dai responsabili delle U.O.C. e U.O.C.C., la terza dalle U.A.S. Nell'ambito di ciascuna fascia si tiene conto del grado di complessità delle strutture gestite, del numero di dipendenti, della capacità di impegnare l'Amministrazione all'esterno mediante l'esercizio del potere di firma, dell'eventuale coordinamento di altro personale di categoria EP e della presenza di ruoli specialistici definiti dalla legge (RSPP).
Le risultanze della tabella pongono in prima fascia un gruppo di posizioni a 3.640,00 euro e uno a 3.500,00 euro (a seconda che governino strutture con numero di personale superiore o inferiore alle 5 unità); in seconda fascia un gruppo di posizioni a 3.400,00 euro (RASD), più altri due gruppi, a 3.300,00 euro e a 3.200,00 euro (a seconda che governino strutture con numero di personale superiore o inferiore alle 5 unità); in terza fascia le U.A.S. a 3.120,00 euro. Inoltre, a tutte le posizioni è eventualmente conferito un gettone aggiuntivo di 200,00 euro per ogni unità di categoria EP governata e uno di 100,00 euro nel caso di esercizio del potere di firma. La presenza di ruoli specialistici definiti dalla legge (RSPP) è compensata con un forfait di 800,00 euro aggiuntivi;
- b) la spalmatura della quota del Fondo Comune di Ateneo, pari a 10.832,28 euro al lordo degli oneri riflessi, di cui agli accordi sindacali del 23/09/2011 e del 10/05/2012, sarà effettuata fra tutti in maniera proporzionale all'indennità di posizione individuale;
- c) principio di graduazione dell'indennità di risultato: la misura di tale indennità è pari al 13%.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2019) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per la categoria EP.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Fondo certificato anno 2004	124.652,09	124.652,09	0,00	124.652,09
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Incrementi CCNL (28.3.06 art. 5)	10.955,87	10.955,87	0,00	10.955,87
Incrementi CCNL 06/09 art. 90 c. 2	11.744,73	11.744,73	0,00	11.744,73
Incrementi C.C.N.L. 2016-2018 (art.64 bis c. 2 l.e quota EP) - 0,1% monte salari 2015	1.045,64	0,00	1.045,64	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
R.I.A. personale cessato EP misura intera (art. 65 c. 2 lett. a C.C.N.L. 2016-2018)	1.152,06	0,00	1.152,06	0,00
R.I.A. personale cessato EP mensilità residue (art. 65 c. 3 lett. d C.C.N.L. 2016-2018)	768,04	0,00	768,04	0,00



Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
Totale				
	150.318,43	147.352,69	2.965,74	147.352,69
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art. 87 c. 2 CCNL 2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Quota programmi comunitari art. 4, c. 2, lett. q) CCNL 2006-2009	45.315,83	10.000,00	35.315,83	0,00
Contributi per partecipazione a prove selettive 2018	805,19	0,00	805,19	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	46.121,02	10.000,00	36.121,02	0,00
<i>Decurtazioni del Fondo – Parte stabile</i>				
<i>Decurtazioni del Fondo – Parte variabile</i>				
Detrazione 10% art. 1 c. 189 legge 266/05	12.465,21	12.465,21	0,00	12.465,21
Detrazione c. 2bis art.9 78/2010 ex art. 456 l. 147/13	18.681,92	18.681,92	0,00	0,00
Detrazione art. 23 D.Lgs. 75/2018	1.920,10	0,00	1.920,10	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	33.067,23	31.147,13	-2.495,42	12.465,21
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	150.318,43	147.352,69	+2.965,74	147.352,69
Risorse variabili	46.121,02	10.000,00	+36.121,02	0,00
Decurtazioni	33.067,23	31.147,13	+1.920,10	12.465,21
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	163.372,22	126.205,56	+37.166,66	134.887,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa dedicati e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante e attuata attraverso una periodica ricognizione del liquidato, per competenza, effettuata in collaborazione tra la U.O.C. Personale TA e Dirigente, la U.O.C.C. Trattamento Economico e Previdenziale del Personale e la U.O.C.C. Contabilità, Bilancio, Tesoreria e Finanza. L'adeguamento delle rispettive voci di bilancio, stanziato sulla base di dati presunti e riferiti a quelli dell'esercizio finanziario precedente, è effettuata in sede di approvazione del bilancio consuntivo 2018.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

L'ammontare complessivamente liquidato sul Fondo 2017 è stato definitivamente contabilizzato e ha trovato opportuna copertura nel bilancio dell'Ateneo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stanziato al conto di bilancio A.04.01.02.180 "Fondo Personale tecnico amministrativo" del budget 2019.



Le somme per oneri riflessi sono impegnate al conto di bilancio A.04.01.02.240 "Oneri competenze accessorie Personale tecnico amministrativo" del budget 2019.

Le somme per IRAP sono impegnate al conto di bilancio A.08.01.01.010.040 "Irap per Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato" del budget 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.