



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEO
del 9 settembre 2020

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Rettore

Alessandra Moscatelli – Direttore Generale

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Fic-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

Anno 2020

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premessi:

- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 52 del 9 luglio 2020 la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2020,
- che il Consiglio di Amministrazione del 25/03/2019, con deliberazione n. 52/2020, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che è stata sottoscritta in data 1° settembre 2020 l'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020,
- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 54 del 8 settembre 2020 la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020,
- che il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data 9 settembre 2020 il seguente schema di ripartizione dei Fondi per il salario accessorio anno 2020,
- che è necessario sottoscrivere l'accordo finale tra le parti,

concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2020 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 50.000,00
Indennità responsabilità	€ 119.000,00
Premio Innovazione	€ 10.000,00

[Handwritten signatures and initials]



Progressioni Economiche Orizzontali	€ 100.000,00
Produttività organizzativa e individuale	€ 187.047,45
Progetto per supporto attività didattiche nella fase 3 Covid-19	35.000,00
Totale	€ 501.047,45

Nelle more di un confronto sui criteri definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato al Piano Integrato 2020-2021, le parti danno atto che ai fini della liquidazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2020 saranno adottati i criteri già definiti per gli anni precedenti con l'accordo sindacale del 23 luglio 2012 e con l'accordo del 26 settembre 2012. Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinite con l'accordo del 28/09/2016.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2020 secondo le seguenti modalità:

Retribuzione di posizione	€ 86.000,00
Retribuzione di risultato	€ 68.198,78
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 27.285,16
Totale	€ 181.483,94

Le parti concordano di mantenere per il 2020 le regole e le condizioni statuite alla lett. a) dell'accordo sindacale del 16/11/2015. Le altre clausole sono così rideterminate:

- b) la spalmatura della quota del Fondo Comune di Ateneo di cui agli accordi sindacali del 23/09/2011 e del 10/05/2012, rideterminata per l'anno 2020 in 7.777,20 euro al netto degli oneri riflessi, sarà effettuata fra tutti in maniera proporzionale all'indennità di posizione individuale;
- c) la misura dell'indennità di risultato è confermata al 13%.

Eventuali economie, anche risultanti dal processo di valutazione, saranno redistribuite, a concorrenza degli € 181.483,94 del fondo certificato, tra tutto il personale di cat. EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

3. Criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C, D, EP

Le parti concordano di definire i criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C, D, per gli anni 2020 e 2021 e categoria EP anni 2020, 2021 e 2022, secondo gli schemi allegati al presente accordo.

4. Progressione economica orizzontale anno 2021 (categ. B, C, D ed EP)

Le parti danno atto dell'impegno dell'Amministrazione a procedere entro il mese di marzo 2021 all'emanazione del bando relativo alle PEO per il personale in possesso dei requisiti di accesso al 31 dicembre 2020.

5. Progressione economica orizzontale anno 2022 (categ. EP)

Le parti danno atto dell'impegno dell'Amministrazione a procedere entro il mese di marzo 2022 all'emanazione del bando relativo alle PEO per il personale in possesso dei requisiti di accesso al 31 dicembre 2021.

6. Sussidi economici al personale di cat. B, C, D, EP

Le parti concordano di allocare nel budget dell'anno 2020 un'ulteriore somma di € 20.000,00 alla Voce Contabile A.04.02.12.040.030 relativa ai sussidi economici al personale.

[Handwritten signatures and initials]



Per la delegazione di parte pubblica

Maurizio Tira Maurizio Tira

Alessandra Moscatelli

Alessandra Moscatelli

Per la rappresentanza sindacale unitaria
(R.S.U.)

Katia De Col

Katia De Col

Fic-CGIL

Fabio Fornari

Fabio Fornari

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice

Assunta Beatrice

Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra

Luca Guerra

SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti

Laura Iannotti

FED. GILDA UNAMS

Tiziana Malovi

Tiziana Malovi

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including "9/13", "G", "H", "K", and "L".

CRITERI BANDO 2020

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2019</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Partecipazione a gruppi di lavoro istituiti con Disposizioni del DG o del Dirigente del Settore: punti 0,5 ad incarico <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2019</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 16 60-69 punti 15	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2018 e 2019 (media)

D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorso in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 20	Anzianità di servizio (max 20 punti): Punti 0,18 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, <u>docenza in</u> convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto competenze specialistiche")	Fino ad un massimo di punti (2) Punti 0,50 ad evento per tutoraggio
		<u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2019</u>
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti (3) così distribuiti: 1 punto per ogni diploma di scuola secondaria 1 punto per ogni laurea di 1° livello 1 punto per ogni laurea di 2° livello (2 punti per laurea v.o. o ciclo unico)






F) Permanenza nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Permanenza nell'ultima posizione economica (max 35 punti): Punti 0,22 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
--	---------------------------------------	--


 G.D.
 K.L.
 L.F.
 L.M.

CRITERI PER BANDO 2021

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B -- Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B -- Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Partecipazione a gruppi di lavoro istituiti con Disposizioni del DG o del Dirigente del Settore: punti 0.5 ad incarico Partecipazione Progetto Produttività Supporto Attività Didattica Fase COVID 3 -- punti 5 <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2020</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 16 60-69 punti 15	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2019 e 2020 (media)

[Handwritten signature]

D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 20	Anzianità di servizio prestato: Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto competenze specialistiche")	Fino ad un massimo di punti (2): Punti 0,50 ad evento per tutoraggio
		<u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020</u>
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti (3) così distribuiti: 1 punto per ogni diploma di scuola secondaria 1 punto per ogni laurea di 1° livello 1 punto per ogni laurea di 2° livello (2 punti per laurea v.o. o ciclo unico)



F) Maturazione al 31/12/2020 nell'ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 12,5 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 20 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno in poi: punti 35
---	---------------------------------------	---

FF
 pol
 7
 WB
 S
 ASD

CRITERI BANDO 2020

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2019</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 1,00 punti per incarico per ogni struttura, anche se rinnovato, nella medesima struttura amministrativa; - 0,50 punti da aggiungere se ad interim. Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2019</u>

C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 16 60-69 punti 15	Periodo di riferimento schede 2018 e 2019 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 15	Anzianità di servizio (max 15 punti): Punti 0,11 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto	Fino ad un massimo di punti 2 Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2019

lto

Fre

Kel AB
R *JA*

	<i>competenze specialistiche”)</i>	
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: 1 punto per ogni laurea di 1° livello 1 punto per ogni laurea di 2° livello (2 punti laurea vecchio ordinamento o ciclo unico) 1 punto per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv

F) Permanenza nell'ultima posizione economica prestata senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimpovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Permanenza nell'ultima categoria economica fino ad un massimo di 40 punti	Permanenza nell'ultima posizione economica (max 40 punti): Punti 0,25 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
---	---	---

CRITERI PER BANDO 2021

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 1,00 punti per incarico per ogni struttura, anche se rinnovato, nella medesima struttura amministrativa; - 0,50 punti da aggiungere se ad interim. Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico. Partecipazione Progetto Produttività Supporto Attività Didattica Fase COVID 3 -- punti 5 <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2020</u>

29

Kel

DB

8

C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 16 60-69 punti 15	Periodo di riferimento schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 15	Anzianità di servizio prestato: Punti 0,025 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il	Fino ad un massimo di punti 2 così distribuiti: Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020







	“Progetto competenze specialistiche”)	
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: 1 punto per ogni laurea di 1° livello 1 punto per ogni laurea di 2° livello (2 punti laurea vecchio ordinamento o ciclo unico) 1 punto per ogni dottorato o diploma di specializzazione post- laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv
F) Maturazione al 31/12/2020 nell'ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 40	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 15 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 22,5 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno - 20: punti 32,5 Anni 20 e 1 giorno in poi: punti 40


 FF
 kel
 42
 105


CRITERI BANDO 2020

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2019</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 1,00 punti per incarico per ogni struttura, anche se rinnovato, nella medesima struttura amministrativa; - 0,5 punti se ad interim. Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico. <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2019</u>



C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2018 e 2019 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 15	Anzianità di servizio (max 15 punti): Punti 0,11 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto	Fino ad un massimo di punti 2 Punti 1 ad evento per docenza Punti 0.50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2019</u>

PR
GP

Kel A

GR AB

ltm

	<i>competenze specialistiche”)</i>	
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: 1 punto per ogni ulteriore laurea di 1° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea di II livello; laurea v.o. o ciclo unico 1 punto per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea; abilitazione, master post laurea di I e di II liv
F) Permanenza nell'ultima posizione economica prestata senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimpiego scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Permanenza nell'ultima posizione economica (max 35 punti): Punti 0,22 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni







CRITERI PER BANDO 2021

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 1,00 punti per incarico per ogni struttura, anche se rinnovato, nella medesima struttura amministrativa; - 0,50 punti da aggiungere se ad interim. Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico. Partecipazione Progetto Produttività Supporto Attività Didattica Fase COVID 3 – punti 5 <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2013 al 31/12/2020</u>

[Handwritten signatures and initials]

C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 15	Anzianità di servizio prestato: Punti 0,025 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il	Fino ad un massimo di punti 2 così distribuiti: Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal</u> <u>01.01.2013 al 31.12.2020</u>

Handwritten signature

	<i>“Progetto competenze specialistiche”</i>)	
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: 1 punto per ogni ulteriore laurea di 1° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea di II livello, laurea v.o. o ciclo unico 1 punto per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv
F) Maturazione al 31/12/2020 nell'ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimp ovvero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 12,5 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 20 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno in poi: punti 35






BANDO 2020

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento:</u> dal 01.01.2013 al 31.12.2019
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 2,00 punti per incarico nella stessa struttura amministrativa; - 1 punto se ad interim. <u>Periodo di riferimento:</u> a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2018 e 2019 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 10	Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>al 31.12.2019</u>
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 10	
	E1) Incarichi aggiuntivi conferiti a partire dal 01.01.2013 al 31.12.2019 con provvedimento dell'Amministrazione e pubblicazioni (punti 0,30 per incarico e per titolo)	fino ad un massimo di punti 2
	E2) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza (punti 0,50 a docenza); docenza in convegni e seminari di studio (punti 0,30)	fino ad un massimo di punti 2 <u>Periodo di riferimento:</u> dal 01.01.2013 al 31.12.2019
	E3) Titoli di studio	Fino ad un massimo di

Handwritten signatures and initials:
 - Top: "KOL" and other initials
 - Middle: "KOL" and other initials
 - Bottom: "KOL" and other initials

	<u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	punti 6 cumulabili così distribuiti: 1 punto per ogni ulteriore laurea di 1° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea di II livello, a ciclo unico o vecchio ordinamento 2 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea 2 punti per ogni master post laurea
F) Permanenza nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Punti 0,22 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>

R
 Kpl
 29
 23
 A

BANDO 2021

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 2,00 punti per incarico nella stessa struttura amministrativa; - 1 punto se ad interim. Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	Periodo di riferimento schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 10	Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni al 31.12.2020
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 10	
	E1) Incarichi aggiuntivi conferiti a partire dal 01.01.2013 al 31.12.2020 con provvedimento dell'Amministrazione e pubblicazioni (punti 0,30 per incarico e per titolo)	fino ad un massimo di punti 2
	E2) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza (punti 0,50 a docenza); docenza in convegni e seminari di studio (punti 0,30)	fino ad un massimo di punti 2 Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020

[Handwritten signatures and initials]

	E3) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 6 cumulabili così distribuiti: 1 punto per ogni ulteriore laurea di 1° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea di II livello, a ciclo unico o vecchio ordinamento 2 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea 2 punti per ogni master post laurea
F) Permanenza nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Punti: 0,20 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>

Le DB
 KPC KPL
 [Signature]
 [Signature]

BANDO 2022

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 2,00 punti per incarico nella stessa struttura amministrativa; - 1 punto se ad interim. Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	Periodo di riferimento schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 10	Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni al 31.12.2020
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 10	
	E1) Incarichi <u>aggiuntivi</u> conferiti a partire dal 01.01.2013 al 31.12.2020 con provvedimento dell'Amministrazione e <u>pubblicazioni</u> (punti 0,30 per incarico e per titolo)	fino ad un massimo di punti 2
	E2) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza (punti 0,50 a docenza); docenza in convegni e seminari di studio (punti 0,30)	fino ad un massimo di punti 2 Periodo di riferimento: dal 01.01.2013 al 31.12.2020

[Handwritten signatures and initials]

	E3) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 6 cumulabili così distribuiti: 1 punto per ogni ulteriore laurea di I° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea di II livello, a ciclo unico o vecchio ordinamento 2 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea 2 punti per ogni master post laurea
F) Maturazione al 31/12/2021 nel 'ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Anni 0 -- 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno -- 5: punti 12,5 Anni 5 e 1 giorno -- 10: punti 20 Anni 10 e 1 giorno -- 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno in poi: punti 35





