



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEIO
del 11 marzo 2021

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Rettore

Monica Bonfardini – Direttore Generale f.f.

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Flc-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

Anno 2021

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premesso:

- che il Collegio dei revisori ha certificato, con Verbale n. 65 del 26 febbraio 2021, la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021,
- che il Consiglio di Amministrazione del 02/03/2021, con deliberazione n. 38/2021, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che il Consiglio di Amministrazione provvederà conseguentemente a sottoporre ad approvazione il seguente schema di ripartizione dei Fondi per il salario accessorio anno 2021,
- che sarà, successivamente, sottoscritto l'accordo finale tra le parti,

concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2021 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 33.000,00
Indennità responsabilità	€ 123.500,00
Premio innovazione	€ 10.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 86.000,00
Produttività organizzativa e individuale	€ 247.411,58
Totale	€ 499.911,58

LG Ld
Kd FF

AB



Le parti danno atto che ai fini della liquidazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2020 saranno adottati i criteri già definiti per gli anni precedenti con l'accordo sindacale del 23 luglio 2012 e con l'accordo del 26 settembre 2012. Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinite con l'accordo del 28/09/2016.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

Si conferma che tutte le somme residuali dalle altre voci verranno utilizzate ad integrazione della voce destinata a compensare la performance individuale, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2021 secondo le seguenti modalità:

Retribuzione di posizione	€ 83.000,00
Retribuzione di risultato	€ 58.448,71
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 16.350,00
Totale	€ 157.798,71

Le parti concordano di mantenere per il 2021 le regole e le condizioni statuite alla lett. a) dell'accordo sindacale del 16/11/2015. Le altre clausole sono così rideterminate:

- b) la spalmatura della quota del Fondo Comune di Ateneo di cui agli accordi sindacali del 23/09/2011 e del 10/05/2012, rideterminata per l'anno 2021 in € 13.820,48 al netto degli oneri riflessi (14.995,22 euro al lordo degli oneri riflessi), sarà effettuata fra tutti in maniera proporzionale all'indennità di posizione individuale;
- c) la misura dell'indennità di risultato è confermata al 13%.

Eventuali economie, anche risultanti dal processo di valutazione, saranno redistribuite, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato, tra tutto il personale di cat. EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

3. Criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C, D ed EP.

Le parti concordano di definire i criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C, D ed EP per l'anno 2021, secondo gli schemi allegati al presente accordo.

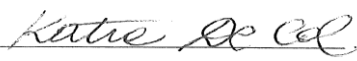
Per la delegazione di parte pubblica

Maurizio Tira ____ firmato digitalmente ____

Monica Bonfardini ____ firmato digitalmente ____

Per la rappresentanza sindacale unitaria

(R.S.U.)

Katia De Col 

Fil-CGIL

Fabio Fornari 

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice 



Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Luca Guerra", on a light-colored rectangular background.

SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Iannotti. Laura", on a light-colored rectangular background.

FED. GILDA UNAMS

Tiziana Malovi

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Tiziana Malovi", on a light-colored rectangular background.

CRITERI PER BANDO 2021

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 5	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2019 al 31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Partecipazione a gruppi di lavoro istituiti con Disposizioni del DG o del Dirigente del Settore: punti 0.5 ad incarico Partecipazione Progetto Produttività Supporto Attività Didattica Fase COVID 3 – punti 10 <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2019 al 31/12/2020</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 16 60-69 punti 15	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2019 e 2020 (media)

FF

Kd

Lg

Ld

AB

D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 5	Anzianità di servizio prestato: Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il "Progetto competenze specialistiche")	Fino ad un massimo di punti (2): Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2019 al 31.12.2020</u>

Kd
 FF
 LG
 LA
 AB

	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti (3) così distribuiti: 1 punto per ogni diploma di scuola secondaria 1 punto per ogni diploma di laurea di 1° livello 1 punto per ogni diploma di laurea di 2° livello e 2 punti per laurea v.o.
--	---	---

F) Maturazione al 31/12/2020 nell'ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 12,5 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 20 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno in poi: punti 35
--	--------------------------------	---

FF LG

AB Kd

CRITERI PER BANDO 2021

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA C – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 5	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2019 al 31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 1,00 punti per incarico per ogni struttura, anche se rinnovato, nella medesima struttura amministrativa; - 0,50 punti da aggiungere se ad interim. Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico. Partecipazione Progetto Produttività Supporto Attività Didattica Fase COVID 3 – punti 10 <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2019 al 31/12/2020</u>

Kd
 LG
 AB LG FF

C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 20 96-99 punti 19 90-95 punti 18 80-89 punti 17 70-79 punti 16 60-69 punti 15	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 5	Anzianità di servizio prestato: Punti 0,025 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il	Fino ad un massimo di punti 2 così distribuiti: Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2019 al 31.12.2020</u>

AB LG

LA Kd

FF

	“Progetto competenze specialistiche”)	
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: 1 punto per ogni diploma di laurea di 1° livello 1 punto per ogni diploma di laurea di 2° livello (2 punti laurea vecchio ordinamento.) 1 punto per ogni dottorato o diploma di specializzazione post- laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv

F) Maturazione al 31/12/2020 nell’ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 40	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 15 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 22,5 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno - 20: punti 32,5 Anni 20 e 1 giorno in poi: punti 40
---	-----------------------------------	---

LG FF

LA Kd
AB

CRITERI PER BANDO 2021

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Amministrativo-gestionale e Area Biblioteche

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 5	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2019 al 31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - 1,00 punti per incarico per ogni struttura, anche se rinnovato, nella medesima struttura amministrativa; - 0,50 punti da aggiungere se ad interim. Attribuzione incarichi per funzioni specialistiche: 0,50 punti per incarico. Partecipazione Progetto Produttività Supporto Attività Didattica Fase COVID 3 – punti 10 <u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando, nella finestra temporale dal 01/01/2019 al 31/12/2020</u>

AB

LG

FF

LA

Kd

C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi (desumibile dalle schede di valutazione)	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 5	Anzianità di servizio prestato: Punti 0,025 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 5	
	E1) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza, docenza in convegni e seminari di studio (sono esclusi gli eventi riguardanti il	Fino ad un massimo di punti 2 così distribuiti: Punti 1 ad evento per docenza Punti 0,50 ad evento per tutoraggio <u>Periodo di riferimento: dal 01.01.2019 al 31.12.2020</u>

FF Kd
Ld
LG AB

	“Progetto competenze specialistiche”)	
	E2) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: 1 punto per ogni ulteriore diploma di laurea di 1° livello 1 punto per ogni diploma di laurea di 2° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea di II livello o laurea v.o. 1 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea, abilitazione, master post laurea di I e di II liv
F) Maturazione al 31/12/2020 nell’ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 12,5 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 20 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno in poi: punti 35

AB
 LG
 LA
 FF Kd

CRITERI PER BANDO 2022

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA EP – Area Amministrativa-gestionale, Area Biblioteche, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

A) Formazione certificata e pertinente	Fino ad un massimo di punti 10	0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento 0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento <u>Periodo di riferimento:</u> <u>dal 01.01.2013 al</u> <u>31.12.2020</u>
B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Fino ad un massimo di punti 10	Attribuzione incarichi di posizione organizzativa: - fino a 2,00 punti per anno o frazione % di anno di cui: 0,50 se UAS 1,00 se UOC 1,50 se UOCC 2,00 se Servizio; - 1 punto se ad interim. <u>Periodo di riferimento: a</u> <u>partire dalla data di</u> <u>assegnazione alla posizione</u> <u>economica ricoperta alla</u> <u>data del bando</u>
C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	100 punti 25 96-99 punti 24 90-95 punti 23 80-89 punti 22 70-79 punti 21 60-69 punti 20	<u>Periodo di riferimento</u> schede 2019 e 2020 (media)
D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 10	Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni <u>al 31.12.2020</u>
E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)	Fino ad un massimo di punti 10	
	E1) Incarichi <u>aggiuntivi</u> conferiti a partire dal 01.01.2013 al 31.12.2020 con provvedimento dell'Amministrazione e <u>pubblicazioni</u> (punti 0,30 per incarico e per titolo)	fino ad un massimo di punti 2
	E2) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza (punti 0,50 a docenza);	fino ad un massimo di punti 2 <u>Periodo di riferimento: dal</u> <u>01.01.2013 al 31.12.2020</u>

LG FF Kd
LA AB

	docenza in convegni e seminari di studio (punti 0,30)	
	E3) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	Fino ad un massimo di punti 6 cumulabili così distribuiti: 1 punti per ogni ulteriore diploma di laurea di 1° livello 1 punti per ogni diploma di laurea di 2° livello 2 punti per ogni ulteriore laurea a ciclo unico o vecchio ordinamento 2 punti per ogni dottorato o diploma di specializzazione post-laurea 2 punti per ogni master post laurea
F) Maturazione al 31/12/2021 nell'ultima posizione economica di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Fino ad un massimo di punti 35	Anni 0 – 2: punti 1 Anni 2 e 1 giorno – 5: punti 12,5 Anni 5 e 1 giorno – 10: punti 20 Anni 10 e 1 giorno – 15: punti 27,5 Anni 15 e 1 giorno in poi: punti 35

Kd

AB

LG

LA

FF