



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

REPORT DEI TAVOLI SINDACALI

Incontro del 19 marzo 2021

Alle ore 10,00, in via telematica, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Rettore
Loredana Luzzi – Direttore Generale.

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Domenico Panetta, Responsabile del Servizio “Risorse Umane”, e da Paola Venturelli, Responsabile dell'UOC “Personale TA e dirigente”.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore), Assunta Beatrice, Giuseppe David, Laura Iannotti, Regina Macobatti, Elisabetta Zuccato.

Rappresentanti OO.SS.

- *Fil-CGIL*:
- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:
- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:
- *SNALS/CONFASAL*:

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli
Assunta Beatrice, Vicini
Luca Guerra
Laura Iannotti.

Il Rettore apre l'incontro presentando la dott.ssa Loredana Luzzi, cui è stato conferito dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2021 l'incarico biennale, rinnovabile, di Direttore Generale dell'Ateneo. Il Direttore Generale prende la parola e, dopo breve introduzione, invita alla presentazione tutti i rappresentanti di parte sindacale. Ogni rappresentante fa una rapida descrizione del proprio ruolo nella delegazione di parte sindacale.

Il Direttore Generale focalizza l'interesse prioritario dell'Amministrazione su due temi di interesse molto attuale:

- la predisposizione per l'anno 2022 del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) previsto dall'art. 263 del decreto-legge n. 34 del 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

2020, attraverso un lavoro svolto di concerto con la parte sindacale, prevedendo a tal fine la costituzione di una commissione paritetica,

- l'attuazione di ogni possibile strategia finalizzata al potenziamento dei Fondi per il salario accessorio, anche attraverso una diretta interlocuzione con il Codau e il Ministero dell'Università e della Ricerca.

Le parti definiscono, successivamente, i contenuti di un accordo sindacale relativamente alla redistribuzione delle economie registrate al 31 dicembre 2021 sulla voce contabile relativa ai sussidi economici al Personale TA. È stato siglato il relativo accordo.

il Rettore ha espresso l'auspicio che il nuovo CCNL abroghi l'attuale tetto relativo al salario accessorio per poter procedere ad un incremento del relativo fondo.

Le parti concordano, infine, la calendarizzazione dei prossimi incontri sindacali, attraverso la convocazione di riunioni mensili in date prestabilite di comune accordo, impegnandosi ad inoltrare i documenti da discutere in tempi utili prima della contrattazione e procedendo, dopo ogni incontro, a produrre un report contenente i passaggi significativi. Le parti sindacali segnalano che nella prossima contrattazione sarà necessario discutere e chiudere la questione legata alla Reperibilità, già ampiamente trattata in altre contrattazioni e in un tavolo tecnico.

Il testo del presente report è stato condiviso con la Parte Pubblica da RSU, Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS/CONFSAI