



REPORT DEI TAVOLI SINDACALI

Incontro del 12 maggio 2021

Alle ore 14,30, in via telematica, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Rettore
Loredana Luzzi – Direttore Generale.

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Domenico Panetta, Responsabile del Servizio “Risorse Umane”, e da Paola Venturelli, Responsabile dell'UOC “Personale TA e dirigente”.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore), Assunta Beatrice, Giuseppe David, Laura Iannotti, Regina Macobatti, Elisabetta Zuccato.

Rappresentanti OO.SS.

- Flc-CGIL:
- Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR):
- Federazione UIL SCUOLA RUA:
- SNALS/CONFASAL:

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli
Assunta Beatrice, Angelo Vicini, Gianluca Cutaia
Luca Guerra
Laura Iannotti.

Sono invitati alla riunione Francesco Bianchi e Gianfranco Mucchetti.

Ordine del giorno:

Comunicazioni dell'Amministrazione

Art. 42, comma 3, CCNL 19.04.2018 (Contrattazione integrativa)

- Revisione Accordo sindacale su reperibilità
- Integrazione Accordo su incarichi ex art. 91 CCNL 2008

Varie

- Eventuali

RISERVATO ALLE OO.SS.



Accordo sindacale su garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero

La discussione si apre sull'opportunità di definire le rettifiche all'accordo sulle modalità di espletamento del servizio di reperibilità dell'Università degli Studi di Brescia. Per quanto concerne le funzioni relative alla gestione degli impianti tecnologici dei laboratori di area medica, allarmati e ritenuti a rischio, le parti concordano sulla circostanza che si tratti di interventi indirizzati all'assistenza alle attività finanziate dai fondi di ricerca del Dipartimento di eccellenza DMMT e sulla conseguente esigenza di farne gravare il costo sui fondi suddetti.

Contestualmente, l'Amministrazione verificherà la possibilità di finanziare un adeguamento retributivo pari all'adeguamento Istat (29%). A tal proposito, le parti si aggiornano a un successivo tavolo tecnico, nelle more del quale si concorda di invertire la scadenza prevista per la liquidazione del Fondo per il salario accessorio (giugno) con quella prevista per la liquidazione del Fondo Comune di Ateneo (settembre).

L'accordo sulle modalità di espletamento del servizio di reperibilità dell'Università degli Studi di Brescia viene sottoscritto.

L'Amministrazione propone di adeguare l'accordo sugli incarichi ex art. 91 CCNL 2008 del 28 settembre 2016, in quanto nel corso dell'anno 2020 si è rivelata l'esigenza di assicurare maggiore flessibilità ed inclusività all'istituto degli incarichi per funzioni specialistiche. Le parti concordano di prevedere, per i suddetti incarichi, un importo variabile – da un minimo di 400 euro a un massimo di 1.600 euro – correlato alla complessità delle competenze attribuite, e prescindendo dall'appartenenza alla categoria contrattuale B, C e D.

L'accordo sull'adeguamento delle indennità per funzioni specialistiche ex art. 91 del CCNL 2008 viene sottoscritto.

Eventuali:

L'Amministrazione condivide con la parte sindacale i contenuti della DDG sul lavoro agile di prossima emanazione.

Le parti si confrontano sulle richieste inviate da RSU, OO.SS. e R.L.S. con email del 4 maggio 2021 in merito alle misure che l'Amministrazione intende intraprendere su alcune questioni relative al Protocollo Covid-19.

La parte sindacale comunica i 4 nominativi richiesti dall'Amministrazione al fine di costituire la commissione paritetica che lavorerà sul POLA. L'Amministrazione si impegna a formalizzare a breve la costituzione della commissione e ad intraprendere i lavori in tempi brevi.



Al termine dell'incontro, l'Amministrazione e le OO.SS. presenti, dopo articolata discussione, determinano i criteri per la redazione del Protocollo d'intesa previsto dall'art. 5, comma 2, dell'*Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero*, sottoscritto tra l'ARAN e le OO.SS. FLC CGIL, CISL, FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFISAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020.

Il Protocollo d'intesa viene sottoscritto.

*Il testo del presente report è stato condiviso con
la Parte Pubblica da RSU, Federazione CISL Scuola,
Università, Ricerca, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS/CONFISAL.*