



REPORT DEI TAVOLI SINDACALI

Incontro del 13 ottobre 2021

Alle ore 14,00, in modalità mista (presenza e telematica), ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Magnifico Rettore
Loredana Luzzi – Direttore Generale

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Elena Bazzoli, Responsabile *ad interim* del Servizio Risorse Umane, e da Paola Venturelli, Responsabile dell'UOC "Personale TA e dirigente".

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore), Assunta Beatrice, Giuseppe David, Laura Iannotti, Regina Macobatti, Elisabetta Zuccato.

Rappresentanti OO.SS.

- Flc-CGIL:

- Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR):

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli
Assunta Beatrice, Angelo Vicini, Gianluca Cutaia

- Federazione UIL SCUOLA RUA:

- SNALS/CONFSAL:

Luca Guerra
Laura Iannotti.

È invitata alla riunione la Presidente del CUG.

Ordine del giorno:

1. *rientro in presenza e smart working*
2. *accordo sulla videosorveglianza*
3. *sorveglianza sanitaria*
4. *varie ed eventuali*



1. rientro in presenza e smart working

Partendo dalla lettura del DPCM 23 settembre 2021 e dalla bozza del Decreto Ministeriale 8 ottobre 2021 a firma del Ministro Brunetta (in attesa di pubblicazione) il Direttore Generale riferisce che, nelle more della pubblicazione delle linee guida richiamate nel medesimo DM, la disciplina dello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile dovrà rispettare quanto previsto dalla Legge 22 maggio 2017, n. 81 ed espone i punti cardine della nuova regolamentazione:

- revisione del vigente Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working) tramite approvazione da parte degli organi nelle sedute di ottobre, tenendo in considerazione le modifiche proposte dalle parti sindacali con la loro bozza di Regolamento;
- predisposizione di un progetto unico di Ateneo, con la collaborazione del CUG, proiettato alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti pubblici e nell'ottica di una mobilità sostenibile, contenente i principi relativi alle modalità di svolgimento dello smart working;
- predisposizione della bozza di un accordo individuale per la regolamentazione dello svolgimento dello smart working da parte di ciascun dipendente interessato, il cui contenuto è da concordare con il rispettivo responsabile, fermo restando quanto definito dalla normativa e dal progetto di Ateneo.

Le tempistiche per la messa a punto di tale nuovo sistema prevedono che tutti i documenti sopra richiamati siano pronti entro il 31 ottobre 2021.

Le parti discutono a lungo su alcuni punti contenuti nelle disposizioni normative, con particolare riferimento al rientro in presenza degli addetti alle mansioni di front office, al trattamento riservato dalla legge ai lavoratori fragili, ai contratti di smart working già in vigore prima della pandemia, nonché alla possibilità di mantenere l'erogazione dei buoni pasto durante le giornate di smart working e/o di prevedere un rimborso spese forfettario; giungono alla conclusione di non procedere con la modifica di quanto previsto dall'accordo sindacale siglato il 25 novembre 2020.

Le parti concordano di aggiornarsi prossimamente, senza fissare una data precisa, al fine di visionare congiuntamente le bozze dei documenti sopra indicati.

2. accordo sulla videosorveglianza

Posto che la trattazione del punto precedente ha occupato molto tempo, il presente punto non viene discusso, ma viene rimandato ad altra seduta.

3. sorveglianza sanitaria

Le parti sindacali danno atto delle lamentele pervenute dai colleghi in merito alla mancata risposta alle richieste inviate all'indirizzo mail del medico competente; a questo proposito il Rettore promette di impegnarsi personalmente, chiedendo chiarimenti in merito.



4. varie ed eventuali;

Si fa un sintetico accenno alla predisposizione del PIAO (che sostituirà il POLA) e alla necessità, entro la fine dell'anno, di approvare il Piano Spostamenti Casa Lavoro mediante coinvolgimento del Mobility Manager di Ateneo.

Le parti si aggiornano al 15 novembre 2021 alle ore 16.00.

*Il testo del presente report è stato condiviso con
la Parte Pubblica da RSU, flc-CGIL, Federazione CISL Scuola,
Università, Ricerca, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS/CONFESAL.*