



REPORT DEI TAVOLI SINDACALI

Incontro del 15 novembre 2021

Alle ore 16,00, in modalità mista (presenza e telematica), ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Magnifico Rettore
Loredana Luzzi – Direttore Generale

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Elena Bazzoli, Responsabile *ad interim* del Servizio Risorse Umane, e da Paola Venturelli, Responsabile dell'UOC "Personale TA e dirigente".

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore), Assunta Beatrice, Giuseppe David, Laura Iannotti, Regina Macobatti, Elisabetta Zuccato.

Rappresentanti OO.SS.

- Flc-CGIL:

- Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR):

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli
Assunta Beatrice, Angelo Vicini
Luca Guerra
Laura Iannotti.

- Federazione UIL SCUOLA RUA:

- SNALS/CONFSAL:

È invitata alla riunione la Presidente del CUG.

Ordine del giorno:

1. *discussione per modifica dell'accordo sindacale del 25/11/2020 relativamente al cambio di regime orario da part-time a tempo pieno in periodo emergenziale;*
2. *smart working: n. accordi individuali stipulati;*
3. *situazione dipendenti senza green pass;*
4. *istituto ferie solidali;*
5. *PTA: informazioni su progetti, riorganizzazioni e spostamenti, nonché n. pensionamenti previsti nel 2022 e punti organico utilizzati/bili negli anni 2021 e 2022;*



6. *variazione percentuali PEV dal 20% al 50% ai sensi del D.L. n. 80/2021;*

7. *varie ed eventuali.*

1. discussione per modifica dell'accordo sindacale del 25/11/2020 relativamente al cambio di regime orario da part-time a tempo pieno in periodo emergenziale;

Ferma restando la conferma di quanto previsto dall'accordo sindacale siglato il 25 novembre 2020 e in applicazione della previsione di cui al punto 4) dello stesso, le parti concordano di consentire ai dipendenti che ne facciano richiesta il passaggio al tempo pieno in presenza di adeguate motivazioni. Sulla questione di concedere o meno il buono pasto nelle giornate di smart working, preso atto della posizione contraria del Direttore Generale, le parti concordano di attendere l'emanazione delle linee guida di cui al DM 8 ottobre 2021 e/o la regolamentazione della materia nel rinnovo del CCNL di prossima stipulazione.

2. smart working: n. accordi individuali stipulati;

Viene dato atto del numero di dipendenti che hanno stipulato un accordo individuale, pari a circa 250.

3. situazione dipendenti senza green pass

Viene dato atto della presenza di alcuni colleghi con una situazione anomala relativamente a giorni di assenza riconducibili a mancata esibizione del green pass per il quale le colleghe del Servizio Risorse Umane si impegnano ad adottare i relativi provvedimenti.

4. istituto ferie solidali;

Su richiesta delle parti sindacali le colleghe del Servizio Risorse Umane si impegnano ad effettuare una comunicazione a tutto il PTA per portare a conoscenza della possibilità di cedere alcuni giorni delle proprie ferie ad altri colleghi.

5. PTA: informazioni su progetti, riorganizzazioni e spostamenti, nonché n. pensionamenti previsti nel 2022 e punti organico utilizzati/bili negli anni 2021 e 2022;

Viene data informativa alle parti sindacali in merito ai punti organico utilizzabili a seguito delle cessazioni per collocamenti a riposo del personale nel 2022, pari a 6,45 di cui n. 1,75 per il PTA e n. 4,7 per i docenti; si specifica altresì che tali dati sono sottostimati in quanto gli uffici non sono a conoscenza di altri pensionamenti dovuti a dimissioni volontarie che potrebbero intervenire nei mesi a seguire.

Il Direttore Generale chiede agli uffici di fornire il dato relativo ai punti organico assegnati negli anni 2019, 2020 e 2021, con la ripartizione effettuata dal Consiglio di Amministrazione tra il personale docente e quello tecnico amministrativo.

Viene fatto un accenno alla previsione contenuta nella Legge di Bilancio che assegna alle Università l'importo di € 50 milioni e si discute sull'impiego degli stessi per iniziative a favore del Personale Tecnico Amministrativo (ad esempio le PEO e la formazione) e a tale proposito il Direttore Generale anticipa

che verrà effettuata una rilevazione del fabbisogno formativo tramite somministrazione di un questionario a tutto il PTA.

6. variazione percentuali PEV dal 20% al 50% ai sensi del D.L. n. 80/2021;

Le rappresentanze segnalano l'innalzamento del tetto delle percentuali PEV dal 20% al 50% ai sensi del D.L. n. 80/2021, auspicando che l'istituto sia utilizzato nel 2022. Si dovrà appurare la possibilità (già verificatasi in passato) di effettuare le progressioni verticali anche tra la categoria D e la categoria EP.

7. varie ed eventuali

Il Rettore chiede agli uffici di avvisare il personale che non essendo prevista una apposita campagna vaccinale per la somministrazione della terza dose di vaccino anti-COVID 19, gli interessati dovranno provvedere in autonomia alla prenotazione.

Le parti concordano di aggiornarsi successivamente in merito alla data della prossima contrattazione

*Il testo del presente report è stato condiviso con
la Parte Pubblica da RSU, flc-CGIL, Federazione CISL Scuola,
Università, Ricerca, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS/CONFASAL.*