



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEO**  
del 23 maggio 2022

**- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Maurizio Tira – Rettore

Loredana Luzzi – Direttore Generale

Elena Bazzoli – Responsabile Servizio Risorse Umane

**- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Assunta Beatrice (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Fil-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

Luca Guerra

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Laura Iannotti

- *SNALS/CONFISAL*:

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)**  
**Anno 2022**

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premessi:

- che il Collegio dei revisori ha certificato, con Verbale n. 90 del 26 aprile 2022, la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022,
- che il Consiglio di Amministrazione del 28/04/2022, con deliberazione n. 107/2022, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che il Consiglio di Amministrazione provvederà conseguentemente a sottoporre ad approvazione il seguente schema di ripartizione dei Fondi per il salario accessorio anno 2022,
- che sarà, successivamente, sottoscritto l'accordo finale tra le parti,

concordano:

**1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63**

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2022 secondo le seguenti modalità:

|                                   |             |       |
|-----------------------------------|-------------|-------|
| Indennità di disagio/reperibilità | € 50.000,00 | 9,66% |
|-----------------------------------|-------------|-------|

LG      LA      BA      1  
FF



|                                          |                     |        |
|------------------------------------------|---------------------|--------|
| Indennità responsabilità                 | € 150.000,00        | 28,97% |
| Premio innovazione                       | € 10.000,00         | 1,93%  |
| Produttività organizzativa e individuale | € 307.787,51        | 59,44% |
| <b>Totale</b>                            | <b>€ 517.787,51</b> |        |

Le parti danno atto che ai fini della liquidazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2022 saranno adottati i criteri di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO) adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 aprile 2022.

Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinite con l'accordo del 28/09/2016.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

Si conferma che tutte le somme residuali dalle altre voci verranno utilizzate ad integrazione della voce destinata a compensare la performance individuale, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato.

## 2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2022 secondo le seguenti modalità:

|                                     |                     |        |
|-------------------------------------|---------------------|--------|
| Retribuzione di posizione           | € 85.000,00         | 50,50% |
| Retribuzione di risultato**         | € 72.378,60         | 43,00% |
| Progressioni Economiche Orizzontali | € 10.925,95         | 6,50%  |
| <b>Totale</b>                       | <b>€ 168.304,55</b> |        |

\*\* di cui € 3.892,78 da riservare a n. 2 EP coinvolti nella procedura di recupero crediti degli incarichi non autorizzati dei docenti in qualità di "Responsabile del procedimento" e di "Supporto giuridico al responsabile del procedimento ed eventuale intervento nel caso di recupero coattivo".

Le parti concordano di mantenere per il 2022 le regole e le condizioni statuite alla lett. a) dell'accordo sindacale del 16/11/2015. Le altre clausole sono così rideterminate:

- b) la spalmatura della quota del Fondo Comune di Ateneo di cui agli accordi sindacali del 23/09/2011 e del 10/05/2012, rideterminata per l'anno 2022 in € 7.035,10 al netto degli oneri riflessi (7.633,08 euro al lordo degli oneri riflessi), sarà effettuata fra tutti in maniera proporzionale all'indennità di posizione individuale;
- c) la misura dell'indennità di risultato è confermata al 13%.

Eventuali economie, anche risultanti dal processo di valutazione, saranno redistribuite, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato, tra tutto il personale di categoria EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

FF

BA

LG

LA



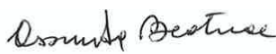
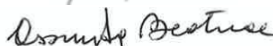
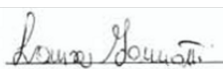
### 3. Criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP.

Le parti concordano di definire i criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP per l'anno 2022, secondo lo schema allegato al presente accordo (Allegato 1).

Le parti si impegnano a rideterminare i criteri di assegnazione delle indennità di posizione in occasione della auspicabile maggiore disponibilità di nuove risorse in conseguenza del rinnovo contrattuale.

L'Amministrazione, dietro espressa richiesta delle RSU e delle OO.SS., conferma che tutte le nuove posizioni organizzative istituite per l'anno 2022 sono necessarie ed è urgente la relativa attivazione a completamento delle attività già in corso.

Allegato 2: dichiarazione a verbale RSU e OO.SS.

|                                                     |                  |                                                                                              |
|-----------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Per la delegazione di parte pubblica                | Maurizio Tira    | <u>Documento firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05</u>                                |
|                                                     | Loredana Luzzi   | <u>Documento firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05</u>                                |
|                                                     | Elena Bazzoli    | <u>Documento firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05</u>                                |
| Per la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.)   | Assunta Beatrice | <u></u> |
| Filc-CGIL                                           | Fabio Fornari    | <u></u> |
| Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) | Assunta Beatrice | <u></u> |
| Federazione UIL SCUOLA RUA                          | Luca Guerra      | <u></u> |
| SNALS/CONFSAL                                       | Laura Iannotti   | <u></u> |

CRITERI PER BANDO 2022

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA EP – Area Amministrativa-gestionale, Area Biblioteche, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria

|                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A) Formazione certificata e pertinente                                                                                                                                                                                                       | Fino ad un massimo di punti 10                                                                         | 0,50 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente senza verifica finale dell'apprendimento<br>0,80 punti per ogni ora di formazione certificata e pertinente con verifica finale dell'apprendimento<br><br><u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u> |
| B) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato                          | Fino ad un massimo di punti 10                                                                         | Attribuzione incarichi di posizione organizzativa:<br>- fino a 2,00 punti per anno o frazione % di anno di cui:<br>0,50 se UAS<br>1,00 se UOC<br>1,50 se UOCC<br>2,00 se Servizio;<br><br><u>Periodo di riferimento: a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando</u>                               |
| C) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi | 100 punti 25<br>96-99 punti 24<br>90-95 punti 23<br>80-89 punti 22<br>70-79 punti 21<br>60-69 punti 20 | <u>Periodo di riferimento</u> schede 2020 e 2021 (media)                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

LG

FF

LA

BA

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado            | Fino ad un massimo di punti 10                                                                                                                                                                                                      | Punti 0,03 per ogni mese, con arrotondamento per eccesso se superiore a 15 giorni<br><u>al 31.12.2021</u>                                                                    |
| E) Titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca) | Fino ad un massimo di punti 10                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | E1) Incarichi <u>aggiuntivi</u> conferiti con provvedimento dell'Amministrazione e pubblicazioni a partire dalla data di assegnazione alla posizione economica ricoperta alla data del bando (punti 0,30 per incarico e per titolo) | fino ad un massimo di punti 2                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | E2) Docenza, collaborazioni e tutoraggio in corsi di formazione attinenti all'area di appartenenza (punti 0,50 a docenza); docenza in convegni e seminari di studio (punti 0,30)                                                    | fino ad un massimo di punti 2<br><br><u>Periodo di riferimento: a dal</u><br>01.01.2020 al<br>31.12.2021                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | E3) Titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria                                                                                                                                       | Fino ad un massimo di punti 6 cumulabili così distribuiti:<br>1 punti per ogni ulteriore diploma di laurea di 1° livello<br>1 punti per ogni diploma di laurea di 2° livello |

LG

LA FF

BA

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   | 2 punti per ogni<br>ulteriore laurea a<br>ciclo unico o<br>vecchio<br>ordinamento<br>2 punti per ogni<br>dottorato o<br>diploma di<br>specializzazione<br>post-laurea<br>2 punti per ogni<br>master post<br>laurea |
| F) Maturazione al 31/12/2021<br>nell'ultima posizione economica di<br>appartenenza senza essere incorsi<br>negli ultimi due anni in sanzioni<br>disciplinari più gravi del<br>rimprovero scritto e senza essere<br>incorsi in misure cautelari di<br>sospensione dal servizio, a meno<br>che il procedimento penale<br>pendente non si sia concluso con<br>l'assoluzione almeno in primo<br>grado | Fino ad un massimo di<br>punti 35 | Anni 0 – 2: punti 1<br><br>Anni 2 e 1 giorno –<br>5: punti 20<br><br>Anni 5 e 1 giorno –<br>10: punti 25<br><br>Anni 10 e 1 giorno –<br>15: punti 30<br><br>Anni 15 e 1 giorno<br>in poi: punti 35                 |

LG

FF

LA

BA

## DICHIARAZIONE FINALE CONGIUNTA RSU-OO.SS

LA RSU e le OO.SS unitariamente, a fronte dello stanziamento di ulteriori fondi per la reperibilità dedicati al DMMT, ritengono che il costo di tale servizio dovrebbe essere posto direttamente a carico del Dipartimento o dell'Amministrazione stessa con fondi di bilancio girati al fondo di funzionamento del Dipartimento stesso, sgravando pertanto di questa incombenza il fondo del salario accessorio.

La Rsu e le OO.SS unitariamente prendono atto di un significativo e inaspettato aumento dell'importo dedicato alle indennità per le nuove Responsabilità organizzative (oltre 20). A tale proposito avendo rilevato l'assenza di comunicazione di espliciti criteri, che consentirebbero di identificare in modo trasparente e oggettivo la ratio utilizzata nell'assegnazione di tali importi, chiedono che venga fornito l'elenco delle nuove Posizioni Organizzative con l'esplicitazione dei relativi costi globali. Prendendo atto che tali indennità incidono inevitabilmente sul fondo del salario accessorio del PTA e con il fine di effettuare un'attenta valutazione delle posizioni in essere, si rimanda ad un successivo tavolo tecnico la definizione e individuazione dei criteri oggettivi.

Le OOSS chiedono che, una volta visionato l'elenco delle nuove indennità, si dia per l'anno in corso, attuazione esclusivamente alle nuove Responsabilità giudicate assolutamente improrogabili, e che per tutte le altre si proceda ad un rinvio della loro istituzione all'interno della cornice normativa del prossimo CCNL.

A prescindere dalle eventuali risorse aggiuntive che potrebbe essere stanziare in futuro, Le RSU e le OO.SS chiedono all'Amministrazione l'impegno ad aprire immediatamente un tavolo di confronto, sui criteri di attribuzioni di Incarico e le relative graduazioni economiche delle Posizioni Organizzative ed eventuali Funzioni Specialistiche relative all'anno 2023.

LG  
LA  
BA  
FF