



REPORT DEI TAVOLI SINDACALI

Incontro del 1 febbraio 2022

Alle ore 13,00, in modalità mista (presenza e telematica), ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Magnifico Rettore
Loredana Luzzi – Direttore Generale

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Paola Venturelli, Responsabile dell'UOC "Personale TA e dirigente".

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore), Assunta Beatrice, Giuseppe David, Laura Iannotti, Regina Macobatti, Elisabetta Zuccato.

Rappresentanti OO.SS.

- Flc-CGIL:

- Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR):

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli
Assunta Beatrice, Angelo Vicini
Luca Guerra
Laura Iannotti.

- Federazione UIL SCUOLA RUA:

- SNALS/CONFSAL:

È invitata alla riunione la Presidente del CUG.

Ordine del giorno:

1. *Costituzione del Fondo art. 63 CCNL e sostenibilità riorganizzazioni;*
2. *Premialità allarmi tecnologici;*
3. *Istituto PEV;*
4. *implementazione fondi PTA (BCD ed EP);*
5. *programma delle timbrature – aggiornamenti;*
6. *Situazione personale universitario che non adempie all'obbligo vaccinale;*



7. *Pensionamenti e sostituzioni personale con garanzia temporale per passaggio di consegne;*
 8. *RSPP*
 9. *varie ed eventuali.*
-

1. Costituzione del Fondo art. 63 CCNL e sostenibilità riorganizzazioni;

Il Direttore Generale informa che è in corso la predisposizione del nuovo Fondo a seguito del quale si potrà dare piena attuazione al conferimento degli incarichi di cui alla disposizione n. 19 del 17 gennaio 2022. L'intenzione dell'Amministrazione è quella di costituire un tavolo paritetico per definire i criteri di attribuzione degli incarichi e la quantificazione delle relative indennità sulla base di alcuni parametri (numero persone della struttura, strategicità del servizio, responsabilità e funzioni paradirogenziali), anche in vista del rinnovo del CCNL che dovrebbe consentire di avere a disposizione maggiori risorse. Le RSU chiedono che tale attività possa essere svolta dopo le elezioni delle nuove rappresentanze quindi non prima della fine del mese di aprile e comunque dopo la firma del nuovo contratto collettivo. Le RSU precisano inoltre che l'accordo sulla costituzione del fondo, di cui in oggetto, potrà perfezionarsi solo dopo un confronto in Assemblea del personale TA.

2. Premialità allarmi tecnologici;

Si conferma che le risorse per il 2022 sono a carico dei fondi dell'amministrazione

3. Istituto PEV;

L'intenzione comune alle parti è quella di bandire tali procedure nella seconda metà dell'anno, in modo da avere a disposizione la normativa aggiornata di cui al nuovo CCNL che dovrebbe prevedere la possibilità di prescindere dal titolo di studio per l'accesso alla categoria superiore. Le RSU ricordano che nel mese di marzo dovrà essere bandita la terza e ultima tonata delle PEO per il personale di categoria EP.

4. Implementazione fondi PTA (BCD ed EP);

Si rimanda a quanto previsto nella legge di bilancio all'art. 1, comma 297, lett. b, che stanZIA 50 milioni di euro, a livello nazionale, per la valorizzazione del PTA.

5. Programma delle timbrature – aggiornamenti;

Preso atto delle difficoltà persistenti nella gestione del programma il Direttore Generale ed il Rettore si impegnano personalmente a contattare direttamente l'azienda per accelerare la risoluzione dei problemi.

6. Situazione personale universitario che non adempie all'obbligo vaccinale;

L'Amministrazione comunica che saranno effettuati i controlli per verificare l'adempimento dell'obbligo attraverso gli applicativi forniti dal CINECA ed eventualmente dall'INPS. Viene confermato un margine di



tolleranza e flessibilità di circa 20 giorni ma viene ribadita la necessità di aver ricevuto almeno la prima dose di vaccino. Il Rettore precisa che ovviamente anche i docenti dovranno rispettare l'obbligo vaccinale (anche nel caso in cui, ad esempio, non dovessero recarsi in Ateneo per le lezioni nel corso del secondo semestre), ribadendo che l'obbligo riguarda la persona in quanto dipendente dell'Ateneo e non la presenza negli stabili universitari. L'eventuale sospensione non sarà retroattiva ma verrà disposta al termine dell'iter previsto dalla normativa.

7. Pensionamenti e sostituzioni personale con garanzia temporale per passaggio di consegne;

Dalla parte delle Rappresentanze viene segnalata l'attuale situazione critica del Sistema bibliotecario di Ateneo in ragione della mancanza di *turn over* del personale e degli imminenti pensionamenti. Il Direttore Generale comunica che stiamo utilizzando i punti organico residui dei docenti per le esigenze contingenti di reclutamento del personale tecnico-amministrativo, come anticipazione. Comunica altresì che in corso d'anno verranno attivate procedure concorsuali specifiche per bibliotecari e contratti di formazione lavoro al fine di poter garantire un idoneo reclutamento di PTA

8. RSPP

L'Amministrazione informa che a seguito del collocamento in aspettativa dell'Ing. Benigni le funzioni di RSPP verranno affidate provvisoriamente alla Prof.ssa Donatella Placidi, già medico competente, in attesa di procedere con le procedure concorsuali, una volta completato il trasferimento dell'ing. Benigni.

9. varie ed eventuali

Per evitare un utilizzo inopportuno della lista mail PTA il Rettore chiede che venga limitata la possibilità di utilizzare tale strumento solo ad alcuni soggetti, in virtù del ruolo ricoperto, ricordando che al personale docente non è concessa tale prerogativa. Tale proposta è condivisa dall'Amministrazione, che ricorda che l'utilizzo inappropriato delle liste è sanzionabile disciplinarmente, mentre è contestata da parte delle RSU.

Le parti concordano di aggiornarsi successivamente in merito alla data della prossima contrattazione