



REPORT DEI TAVOLI SINDACALI

Incontro del 23 maggio 2022

Alle ore 14,00, in modalità mista (presenza e telematica), ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Magnifico Rettore
Loredana Luzzi – Direttore Generale
Elena Bazzoli – Responsabile Servizio Risorse Umane

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Paola Venturelli, Responsabile dell'UOC "Personale TA e dirigente".

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Assunta Beatrice (coordinatore),
Gilberto Fattore, Gianluca Cutaia,
Daniela Fiordalisi, Fabio Fornari e Marco
Leali.

Rappresentanti OO.SS.

- Flc-CGIL:

- Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR):

- Federazione UIL SCUOLA RUA:

- SNALS/CONFSAL:

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli
Assunta Beatrice, Angelo Vicini, Isabella
D'Indri
Luca Guerra
Laura Iannotti

È invitata alla riunione la Presidente del CUG.

Ordine del giorno:

1. *Suddivisione budget Benefit*

2. *Fondo ex art. 63 ed ex art. 65 CCNL: ipotesi di accordo per distribuzione (compresi i criteri per la terza tornata PEO degli EP)*

3. *Reperibilità allarmi tecnologici DMMT*

4. *Reperibilità informatica*



5. Varie ed eventuali

1. Suddivisione budget Benefit

Gli uffici mettono al corrente del rischio che i fondi per i benefit (pari ad € 130k) possano non essere sufficienti al soddisfacimento di tutte le domande pervenute nell'anno 2022 (più numerose rispetto al solito); si discute pertanto di quali criteri applicare per procedere al pagamento, ipotizzando un limite massimo di ISEE oppure l'applicazione di fasce di ISEE per tutti i tipi di spese, come già avviene per le spese mediche. Le parti decidono di riaggiornarsi al momento in cui sarà conclusa la disamina delle domande per avere contezza dell'importo preciso e per decidere come procedere, ipotizzando che per il 2023 possano essere introdotti i criteri di cui sopra.

2. Fondo ex art. 63 ed ex art. 65 CCNL: ipotesi di accordo per distribuzione (compresi i criteri per la terza tornata PEO degli EP);

Rispetto alla proposta di distribuzione del fondo illustrata durante la seduta del 6 maggio u.s., a seguito di confronto tra le parti e dopo consultazione riservata tra i componenti delle RSU e delle OO.SS., viene rideterminata l'ipotesi di distribuzione dei fondi ex artt. 63 e 65 del CCNL secondo le seguenti tabelle:

Fondo BCD

Indennità di disagio/reperibilità	€ 50.000,00	9,66%
Indennità responsabilità*	€ 150.000,00	28,97%
Premio innovazione	€ 10.000,00	1,93%
Produttività organizzativa e individuale	€ 307.787,51	59,44%
Totale	€ 517.787,51	

* di cui € 10.000,00 per funzioni specialistiche (comprendenti il compenso per n. 4 persone coinvolte nel recupero crediti degli incarichi non autorizzati dei docenti).

Fondo EP

Retribuzione di posizione	€ 85.000,00	50,50%
Retribuzione di risultato**	€ 72.378,60	43,00%
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 10.925,95	6,50%
Totale	€ 168.304,55	

** di cui € 3.892,78 da riservare a n. 2 EP coinvolti nella procedura di recupero crediti degli incarichi non autorizzati dei docenti in qualità di "Responsabile del procedimento" e di "Supporto giuridico al responsabile del procedimento ed eventuale intervento nel caso di recupero coattivo".

Le parti si impegnano a rideterminare i criteri di assegnazione delle indennità di posizione in occasione della maggiore disponibilità di nuove risorse in conseguenza del rinnovo contrattuale. L'Amministrazione, dietro espressa richiesta delle RSU e delle OO.SS., che sottolineano il considerevole aumento dell'importo riservato alle indennità di responsabilità, conferma che tutte le nuove posizioni organizzative istituite per



l'anno 2022 sono necessarie ed è urgente la relativa attivazione a completamento delle attività già in corso.

Gli uffici, dietro richiesta delle RSU/OO.SS., si impegnano a trasmettere la bozza di accordo relativa alla distribuzione del fondo, comprendente altresì i criteri per la terza tornata delle PEO degli EP, nonché un prospetto relativo alle posizioni organizzative coperte per gli anni 2021 e 2022 e a quelle ancora vacanti (*ad interim*). Le RSU rappresentano che la bozza di accordo verrà sottoscritta solo a seguito di approvazione da parte dell'assemblea del PTA di prossima fissazione.

Le parti si accordano per fissare un tavolo tecnico paritetico per la ridefinizione dei criteri e delle indennità relativi agli incarichi del PTA.

3. Reperibilità allarmi tecnologici DMMT

Le RSU chiedono di togliere dal fondo la voce in oggetto, mettendola a carico dei fondi del Dipartimento, ma il Direttore Generale chiarisce che non è una opzione attuabile e che l'Amministrazione ha recuperato le risorse da destinare alla reperibilità con l'incremento del fondo stesso. Rispetto alla proposta iniziale, l'Amministrazione elimina dal fondo la singola voce relativa agli allarmi tecnologici (pari ad € 30k) inserendola nella voce generica "indennità di disagio/reperibilità" per il minore importo di € 17k.

4. Reperibilità informatica

L'Amministrazione si impegna a condividere con le RSU e le OO.SS. il testo aggiornato dell'accordo, nel quale verrà inserita anche la regolamentazione prevista per gli allarmi tecnologici del DMMT.

5. Varie ed eventuali

Viene chiesto all'Amministrazione un chiarimento in merito alla condizione che permette l'esonero dalla preselezione per un bando di concorso relativo alla categoria C e si propone di riformulare tale previsione nei prossimi bandi. Con l'occasione viene chiesta dalle RSU la possibilità di riconoscere una agevolazione per il personale appartenente alle cooperative all'interno dei bandi di concorso ma l'Amministrazione riferisce che trattandosi di procedure solo per esami, e non anche per titoli, non è possibile.

Le parti si riservano di accordarsi per la fissazione della prossima seduta di contrattazione dopo lo svolgimento dell'assemblea del PTA, che avverrà indicativamente verso metà giugno.