



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

Il giorno 18 giugno 2025 è stato siglato l'accordo di contrattazione integrativa tra:

ACCORDO

sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo 2025

Le Parti,

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigente, sottoscritto il 18 gennaio 2024, ed in particolare l'art. 81 che disciplina i soggetti e le materie delle relazioni sindacali;

CONSIDERATA l'inapplicabilità, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 e, in particolare, del nuovo sistema di classificazione del personale previsto all'art. 85 del citato CCNL, dell'art. 8 del "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività di ricerca, di consulenza, di servizio e di formazione svolte in conto terzi ex art. 66 DPR 382/80";

CONSIDERATA l'intenzione dell'Ateneo di disciplinare la materia attraverso la redazione di un nuovo regolamento per la premialità, la valorizzazione del personale e la promozione della ricerca scientifica di Ateneo, attualmente ancora allo studio;

VALUTATA l'opportunità di aggiornare i criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo tra il personale tecnico amministrativo delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (All. 1) come da verbale n. 10 del 13 giugno 2025, in merito alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione del Fondo comune di Ateneo 2025, in quanto l'ipotesi sottoposta al vaglio del Collegio e la relativa delibera sottoposta al Consiglio di Amministrazione non presenta alcun impegno economico aggiuntivo rispetto a quanto già precedentemente deliberato;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione (All. 2) n. 152 del 17 giugno 2025 – prot. n. 154647 - con la quale autorizza la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo tra il personale tecnico amministrativo delle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità

concordano

di ripartire il Fondo Comune di Ateneo in cifra fissa a tutto il personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell'anno di competenza delle risorse.

La quota pro capite del Fondo Comune d'Ateneo è riproporzionata in base al regime di impiego (full-time/part-time) e sulla base delle presenze-in servizio nell'anno di riferimento del fondo e del trattamento economico spettante per ciascun giustificativo di assenza.

Rimane vigente per l'anno 2025 la disciplina delle incompatibilità definita all'interno del *Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività di ricerca, di consulenza, di servizio e di formazione svolte in conto terzi ex art. 66 DPR 382/80*.

Letto, firmato e sottoscritto.

Brescia,



Per la delegazione di parte pubblica	Francesco Castelli	____(firmato in modalità autografa)_____
	Monica Bonfardini	____(firmato in modalità autografa)_____
Per la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.)	Katia De Col	____(firmato in modalità autografa)_____
Filc-CGIL	Fabio Fornari	____(firmato in modalità autografa)_____
Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)	Assunta Beatrice	____(firmato in modalità autografa)_____
SNALS/CONFSAL	Roberta Bertanza	____(firmato in modalità autografa)_____