



REPORT INCONTRI SINDACALI

Incontro del 2 ottobre 2023

Alle ore 15.30, in modalità mista, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Francesco Castelli – Magnifico Rettore

Loredana Luzzi – Direttore Generale

Cristina Alessi - Delegata per il Rettore ai Rapporti per il Personale

Luigi Micello – Responsabile Settore Risorse Umane

È invitata alla riunione la Presidente del CUG.

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata da Erica Guandalini, Responsabile dell'UOC "Stato giuridico personale T.A. e Dirigente".

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Assunta Beatrice (coordinatore), Gianluca Cutaia, Daniela Fiordalisi, Fabio Fornari, Marco Leali

Rappresentanti OO.SS.

- *Flc-CGIL*:

Fabio Fornari, Antonella Poli

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice, Isabella D'Indri, Angelo Vicini

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

(assente giustificato)

- *ANIEF Università Italia Settentrionale*:

(assente)

Ordine del giorno:



- 1) *lavoro agile e lavoro da remoto*
 - 2) *buono pasto nel lavoro agile*
 - 3) *varie ed eventuali.*
-

1. *Lavoro agile e lavoro da remoto;*
2. *Buono pasto nel lavoro agile;*

Le parti trattano unitamente i punti 1. e 2. all'ordine del giorno, in quanto tra loro strettamente correlati.

Il Direttore Generale illustra le fasi del progetto di lavoro agile intrapreso nel 2019 dall'Amministrazione con l'emanazione del "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (*Smart Working*)", Decreto Rettorale n. 522 del 2 luglio 2019. L'intento era di conciliare i tempi di lavoro con i tempi di vita.

A seguito dell'emergenza pandemica, che ha obbligato il personale alla modalità agile come modalità di lavoro ordinaria, il 25 novembre 2020 viene siglato l'accordo per l'attribuzione del buono pasto in modalità di lavoro agile. Nelle premesse del documento, tra gli altri, si considera la Circolare n. 2 del 1° aprile 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che puntualizza che "*per il personale in smart working non c'è un automatico diritto al buono pasto ma che ciascuna PA se ne assume le determinazioni di competenza, previo confronto con le organizzazioni sindacali*".

Successivamente alla decretazione della fine del lavoro agile come modalità ordinaria della prestazione lavorativa, il Regolamento sullo smart working viene emendato con D.R. n. 1015 del 22 ottobre 2021.

Stante il parere applicativo ARAN CFL 204 pubblicato il 16 gennaio 2023, che precisa che il buono pasto deve essere riconosciuto solo nel caso di lavoro da remoto, e il successivo orientamento della stessa Agenzia inviato con prot. n. 0233205 del 13.09.2023 all'Amministrazione, in risposta ad una precisa richiesta prot. n. 0198524 del 08.08.2023, in cui ARAN rafforza la tesi che non è condivisibile ipotizzare l'erogazione del buono pasto nello svolgimento del lavoro agile e aggiunge che ogni diversa determinazione rientra nelle responsabilità amministrative-contabili dell'Università, l'Amministrazione ritiene di proseguire nella possibilità di svolgere alcune giornate lavorative in smart working, senza il riconoscimento del buono pasto a partire dal 16 ottobre 2023.

Le RSU e le OO.SS ricordano che l'Amministrazione aveva preso l'impegno di aspettare la firma definitiva del CCNL 2019 -2021. Segnalano che tale impegno è stato disatteso procedendo con la formulazione dell'interrogazione all'ARAN di cui sopra.

L'Amministrazione ribadisce la propria posizione e conferma che le risorse corrispondenti ai buoni pasto non erogati saranno messe a disposizione dei lavoratori nelle forme che potranno essere concordate



con le RSU e OOSS; ritiene altresì di voler elaborare il progetto di lavoro da remoto entro il mese di dicembre 2023, individuando, anche attraverso la costituzione di una commissione paritetica dedicata.

3. *Varie ed eventuali*

Le RSU chiedono che i tavoli tecnici avviati proseguano i lavori. L'Amministrazione conferma l'organizzazione degli incontri dedicati.

*Il testo del presente report è stato condiviso con
la Parte Pubblica da RSU, flc-CGIL, Federazione CISL Scuola,
Università, Ricerca,
Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR):
SNALS/CONFSAL;*