



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEO

del 15 ottobre 2024

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Francesco Castelli – Rettore

Cristina Alessi – Delegata del Rettore ai Rapporti con il Personale

Monica Bonfardini – Direttore Generale

Luigi Micello – Dirigente Settore Risorse Umane

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Assunta Beatrice (coordinatore), Gilberto Fattore, Gianluca Cutaia, Daniela Fiordalisi, Fabio Fornari

Rappresentanti OO.SS.

- *Fil-CGIL*:

Fabio Fornari, Giampietro Santinelli

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *SNALS/CONFSAI*:

Laura Iannotti

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

Anno 2024

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,
- visto il D.Lgs. 150/2009,
- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL Comparto Università del 16.10.2008,
- considerati gli artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;
- considerati gli artt. 119, 120, 121 e 122 del CCNL Comparto Istruzione e ricerca del 18.01.2024;

premesso:

- che il Collegio dei revisori ha certificato, con Verbale n. 2 del 12.09.2024, la corretta e regolare determinazione del Fondo risorse decentrate personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari e del Fondo risorse decentrate personale dell'area EP per l'anno 2024,
- che il Consiglio di Amministrazione del 17.09.2024, con deliberazione n. 248/2024, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOSS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che il Consiglio di Amministrazione provvederà conseguentemente a sottoporre ad approvazione il seguente schema di ripartizione dei Fondi per le risorse decentrate anno 2024,



- che sarà, successivamente, sottoscritto l'accordo finale tra le parti,
concordano:

1. Fondo risorse decentrate personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari, ex art. 120

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2024 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 55.000,00	5,86%
Indennità responsabilità	€ 150.000,00	15,98%
Indennità responsabilità aggiuntiva	€ 10.000,00	1,07%
Premio innovazione	€ 10.000,00	1,07%
Welfare integrativo	€ 100.000,00	10,65%
Produttività organizzativa e individuale	€ 613.945,57	65,69%
Totale	€ 938.945,57	100%

Le parti danno atto che ai fini della liquidazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2024 saranno adottati i criteri di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24.01.2024.

Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefiniti con l'accordo del 28/09/2016.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

Le parti confermano che a valere sulle disponibilità indicate alla voce "Produttività organizzativa e individuale" verranno liquidati i compensi relativi alla remunerazione premiale per le attività di gestione e il coordinamento, fuori dall'orario di lavoro, degli interventi di manutenzione ordinaria imprevisi – periodo luglio - dicembre 2023, così come indicato dalla relazione prot. n. 15547 del 18.01.2024 per un importo pari a € 3.300.

Si conferma che tutte le somme residuali dalle altre voci verranno utilizzate ad integrazione della voce destinata a compensare la performance individuale, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato.

2. Fondo risorse decentrate personale dell'area EP, ex art. 122

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2024 secondo le seguenti modalità:

Retribuzione di posizione	€ 100.000,00	50,5%
Risorse variabili	€ 98.348,09	49,5%
Totale	€ 198.348,09	100%

Le parti concordano di mantenere per il 2024 le regole e le condizioni statuite alla lett. a) dell'accordo sindacale del 16/11/2015.



Eventuali economie, anche risultanti dal processo di valutazione, saranno redistribuite, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato, tra tutto il personale di categoria EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

Le parti si impegnano a rideterminare i criteri di assegnazione delle indennità di posizione in occasione della maggiore disponibilità di nuove risorse in conseguenza del rinnovo contrattuale, come da lavori avviati con il tavolo tecnico.

L'Amministrazione si impegna all'attuazione delle misure welfare in coerenza con quanto indicato nel Piano Strategico di Ateneo.

Le parti concordano di procedere alla revisione del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività di ricerca, di consulenza, di servizio e di formazione conto terzi al fine di poter incrementare il Fondo Comune.

Per la delegazione di parte pubblica

Francesco Castelli

Cristina Alessi

Monica Bonfardini

Luigi Micello

Firmato
digitalmente da
Cristina Alessi
Data:
25.10.2024
10:53:52 CEST

Per la rappresentanza sindacale unitaria

(R.S.U.)

Assunta Beatrice

Filc-CGIL

Fabio Fornari

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice

SNALS/CONFSAI

Laura Iannotti